

NOTAS BREVES

A. P. THIRLWALL, *Inflation, Saving and Growth in Developing Economies*, Londres, Macmillan, 1974, 256 pp.

El propósito de este libro es considerar la teoría y la evidencia empírica tal como se presentan en la actualidad, para apoyar el punto de vista de que el financiamiento inflacionario y el proceso de inflación por sí mismo, pueden acelerar sin límite el proceso de desarrollo, de tal modo que los países pueden alcanzar niveles tolerables de vida en forma más rápida de lo que sucedería en ausencia de tales procesos. Al respecto se presenta una síntesis de la teoría económica y de información pasada y actual acerca de las relaciones entre inflación, ahorro y crecimiento del producto en países en desarrollo.

La tesis central es que el crecimiento del producto y del empleo están restringidos por tasas de ahorro bajas y relaciones capital/producto elevadas y que los gobiernos pueden contribuir a aumentar la tasa de crecimiento por medio de políticas de financiamiento inflacionario, las cuales impulsan el ahorro y favorecen las inversiones en actividades intensivas en el uso de mano de obra.

La obra se divide en 8 capítulos y 2 apéndices. En los dos primeros se presenta con detalle la tesis central del libro y se consideran las ventajas y desventajas del financiamiento inflacionario. Se exponen luego varios modelos del proceso inflacionario (Cap. 3) y algunos en los que se incorporan los efectos de la expansión monetaria y de la inflación sobre el crecimiento (Cap. 4); para discutir luego, en forma general, el papel del dinero en el proceso de desarrollo (Cap. 5). Con mayor grado de detalle se consideran después (Cap. 6) los efectos de la inflación sobre la distribución del ingreso entre salarios y beneficios y entre sectores (público y privado), y se discuten algunas medidas mediante las cuales puede reducirse la relación capital/producto. En el capítulo 7, se ilustra la dependencia del ahorro respecto del nivel y crecimiento del ingreso *per capita*; y por último, en el 8, se analizan los efectos de la inflación sobre la balanza de pagos y el papel del crédito exterior en el proceso de desarrollo.

Al final de la obra aparece, en un apéndice, un examen detallado de la evidencia empírica entre inflación y ahorro; inflación e inversión; e inflación y crecimiento; y termina (en otro apéndice) con una breve discusión de la experiencia especial de los países de América Latina. R. P.

J. A. KREGEL, *Rate of Profit, Distribution and Growth: Two Views*, Londres, Macmillan, 1971, 222 pp.

Como advierte el autor en el prefacio, el análisis que se presenta en este libro no es de ningún modo ortodoxo, y no será aceptado de manera fácil

por el lector, aparte de que muchos de los argumentos son sólo conocidos por unos cuantos especialistas y de que el tema ha sido planteado en forma excesivamente difícil y a menudo oscurecido por el fervor semirreligioso con que algunos autores enfocan sus puntos de vista particulares, se pretende que al presentar los varios temas de la controversia actual en relación al crecimiento económico y en particular a los modelos de crecimiento de largo plazo, las complejas implicaciones involucradas en la actual teoría del crecimiento puedan ser apreciadas de manera más fácil.

Con esta idea, el autor intenta integrar los desarrollos recientes de la teoría del capital y mostrar sus implicaciones en modelos de crecimiento económico de largo plazo en economías capitalistas avanzadas.

Se argumenta que la teoría de la distribución es necesaria para un análisis teórico apropiado del desarrollo y que una teoría de la determinación de la tasa de beneficio es necesaria para llegar a una teoría de la distribución consistente con el pensamiento actual de la teoría del capital.

Se presenta primero el modelo de Von Newman y se esboza el enfoque clásico de la tasa de beneficios y de la distribución. Se presenta luego la solución de Sraffa al problema de la transformación valor-precio y se compara con la función-producción "subrogada" de Samuelson.

Con los resultados de esta comparación y el esbozo del caso especial en el cual la subrogación es válida, se exponen diversos modelos de crecimiento en dos grupos representativos.

Los modelos neoclásicos forman el primer grupo. Éstos se definen por la confianza en la teoría marginal para determinar los precios de los factores, la tasa de beneficios y por lo tanto la distribución vía la función-producción perfectamente diferenciable. Se esbozan los modelos de Meade, Tobin, Solow y Samuelson-Modigliani y se analizan después para el tratamiento de la teoría de la distribución y los beneficios.

El segundo grupo está compuesto de modelos dentro de la estricta tradición keynesiana. El trabajo central de estos modelos se basa en el trabajo de Keynes; estos modelos keynesianos se caracterizan por el supuesto de que las decisiones de inversión son totalmente independientes de las decisiones de ahorro en la economía. A continuación se presentan los modelos de Harrod, Kaldor, Pasinetti y Joan Robinson y se analiza su método de enfoque sobre la tasa de beneficios y la distribución.

Por último, en un capítulo final se enfocan algunas críticas sobre los modelos keynesianos y se ofrecen algunas formulaciones generalizadas que tratan con otras objeciones neoclásicas. Las conclusiones generales siguen al tratamiento de cada autor y cada grupo representativo. *R. P.*

JACOB MINCER, *Schooling, Experience and Earnings*, Nueva York, Columbia University Press, 1974, 152 pp.

Este trabajo constituye un análisis sistemático de la distribución del ingreso personal. El objetivo central es obtener algún conocimiento sobre las distribuciones observadas y las estructuras de los salarios a partir de informaciones sobre la distribución de la inversión neta acumulada en capital humano entre trabajadores. El concepto operacional básico es una función

salarios/capital humano, mediante la cual se relacionan las dos distribuciones —de salarios y de inversión neta en capital humano.

El modelo inicial y la forma simple de los modelos de capital humano desarrollados en este estudio, se aplican a grupos diferenciales de salarios entre grupos de edad con distintos niveles de escolaridad y se introducen variaciones en las inversiones y en la productividad dentro de cada grupo, para obtener alguna idea sobre la distribución de los salarios según grupos de edad y escolaridad.

La primera parte del libro (capítulos 1 y 2) contiene un análisis teórico de la relación entre acumulación de capital humano y salarios. En el capítulo 1 se analiza esta relación a nivel individual hasta llegar a la formulación del perfil de los salarios individuales; en el 2 el análisis se extiende a un análisis transversal de individuos. La distribución transversal de los salarios es visualizada como una distribución del perfil de salarios individuales que difieren en acumulación de capital humano adquirida en la escuela y por experiencia en el trabajo post-escolar.

En la segunda y última parte (capítulos 3 a 8) se expone un análisis empírico de los salarios de individuos blancos, urbanos, no estudiantes, observados en una muestra de 1/1000 del censo de 1960 de los Estados Unidos. En el capítulo 3 se presenta una aplicación del "modelo escolar" en el cual la inversión en capital humano se restringe a la escuela. En el 4 los perfiles de edad y experiencia de los salarios y tasas de salarios se identifican y se comparan para grupos de escolaridad diferente.

El capítulo 5 contiene una especificación empírica y una aplicación en forma de regresión de una versión simple de la función de salarios. Esta versión incluye sólo tres variables independientes: años de escolaridad, años de experiencia en el trabajo y semanas trabajadas durante el año. Las estimaciones derivadas de esta función muestran gran poder de explicación tanto en sentido estadístico como cualitativo.

El capítulo 6 contiene un estudio de los residuos de las regresiones del capítulo 5. A la luz del modelo de capital humano se analizan las pautas de las varianzas observadas y de los parámetros de asimetría dentro de grupos por experiencia y escolaridad.

En el capítulo siguiente (7), el análisis del capital humano se contrasta con modelos de perturbaciones aleatorias y se incluye un estudio de los efectos de la agregación de datos sobre la desigualdad de salarios; y por último, el capítulo 8 resume los principales hallazgos, una discusión de sus limitaciones y una agenda para una investigación más extensa. *R. P.*